

UNTERNEHMENSBEITRAG

Hängematte, Grosskonzern oder trumpft die Selbstbestimmung?

Bei Green finden Mitarbeitende spannende Herausforderungen, einen grossen Gestaltungsspielraum und persönliche Entfaltungsmöglichkeiten.



Laut Studien sind ein gutes und gerechtes Arbeitsklima, die Balance zwischen Berufs- und Privatleben, Aufstiegs- und Entwicklungsmöglichkeiten aber auch Förderung der Mitarbeitenden und Weiterbildungsmöglichkeiten die wichtigsten Aspekte, um Mitarbeitende glücklich und zufrieden zu machen. Reicht das heute wirklich aus? Blättert man die Stellenausschreibungen durch, müsste man meinen, dass es künftig nur glückliche Arbeitnehmende gibt, die Fluktuation ausbleibt und die Personalrekrutierer bald arbeitslos werden.

Unternehmen werben mit traumhaft schönen Arbeitsplätzen, Hängematten im Büro, Fitness und Ruheräumen und vielem mehr. Doch das neue Normal macht uns einmal mehr einen Strich durch die Rechnung. Die schönen Büros bleiben leer, denn nichts toppt die neue Flexibilität im Home- oder Everywhere-Office.

WENIGER HÄNGEMATTE, MEHR FREIHEIT

Bei Green haben wir uns bereits vor Jahren für einen anderen Weg entschieden: Denn wir sind der Meinung,

dass die Selbstbestimmung, ein gutes Team und das Arbeiten im Netzwerk zu den wirklichen Treibern bei zufriedenen Mitarbeitenden gehören. Das gute Arbeitsklima, Entwicklungsmöglichkeiten und die Mitarbeitenden-Förderung gehören bei uns zum Standard-Programm, denn wir sind mitten in einer Wachstumsstrategie und haben längst erkannt, dass dies nur mit guten Mitarbeitenden gelingt. Unsere Büros sind zweckmässig eingerichtet, aber wir bieten etwas Einzigartiges: Bei Green bieten wir unseren Mitarbeitenden Freiheit. Freiheit für eine erfolgreiche persönliche Entfaltung.

Unser CEO Roger Süess ist überzeugt, wollen Unternehmen das Wissen und die Leistungsfähigkeit ihrer Mitarbeitenden strategisch nutzen, muss man Mitarbeitenden die Möglichkeit zur Mitgestaltung geben. Wir sind heute in einem solch grossen gesellschaftlichen und technologischen Wandel, dass die Gestaltung einer erfolgreichen Unternehmensreise nur mit Eigenverantwortung, Eigenständigkeit und einer grossen Portion Freiheit gelingt.

GEMEINSAM MIT DIR ZUKUNFT GESTALTEN

Studien zufolge sind 2025 bereits über 80 Prozent der Unternehmen in der Cloud. Green gestaltet diesen digitalen Wandel aktiv mit und investiert riesige Summen in moderne, innovative und nachhaltige Datacenter. Wir gestalten diese digitale Zukunft nicht top down, sondern gemeinsam mit 170 top motivierten Mitarbeitenden in einem aktiven Netzwerk. Unseren Erfolg verdanken wir jedem Gedanken, jeder Idee und jeder Extrameile, die unsere Mitarbeitenden tagtäglich gehen. Wir bieten hochspannende Jobs in tollen Teamkonstellationen an. Mit den von uns geschaffenen Arbeitsplätzen gestalten wir die digitale Zukunft laufend weiter mit spannenden und auch neuen Jobprofilen. Ob HLKS- oder Network Operations Ingenieur, IT-Fachleute bis hin zu Verkaufspersönlichkeiten: Bei Green findest du deine Bestimmung und eine starke Vision.

WIR ARBEITEN VIEL – UND GERNE

Eine solche Kultur entsteht nicht von heute auf morgen. Wir arbeiten tagtäglich daran und meistern auch

Stolpersteine. Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden Neues auszuprobieren und mutig voranzuschreiten. Bei Green haben wir eine starke Vision: Für unsere Kundinnen und Kunden schaffen wir ein Fundament und Raum für die digitale Entfaltung. Diese Möglichkeit bietet Green auch dir. Wir schenken dir Sicherheit und Vertrauen, damit du dich in deiner Aufgabe entfalten kannst. Schöpfe Energie und Kreativität aus deinem selbstbestimmten Arbeitstag. Mit deinem Flow entwickelst du Green gemeinsam mit uns weiter.

ZU DEN AUTORINNEN

Birgit Weische

CHRO / Head HR

Marietta Hersche

Head of Marketing and Communications

Green Datacenter AG

www.green.ch

Werde Teil von Green – wir suchen dich!

jobs.green.ch

moving. forward. together.